

2024年度

# 定期総会議案集

浦安市職員組合

# 目 次

2024年度定期総会スローガン	1
2023年度役員及び執行体制	2
2023年度事業活動日誌	5
2023年度経過報告	6
2023年度浦安市職員組合一般会計収支決算	8
2023年度浦安市職員組合組合事務所設置基金特別会計収支決算	9
2023年度浦安市職員組合記念事業特別会計収支決算	11
2023年度浦安市職員組合基金特別会計収支決算	11
2023年度出資金収支決算	11
2023年度監査報告書	12
議案1号2024年度浦安市職員組合運動方針(案)	13
議案2号2024年度浦安市職員組合一般会計収支予算(案)	17
議案3号2024年度浦安市職員組合組合事務所設置基金特別会計収支予算(案)	20
議案4号2024年度浦安市職員組合記念事業特別会計収支予算(案)	20
議案5号2024年度浦安市職員組合基金特別会計収支予算(案)	20
議案6号2024年度出資金収支予算(案)	20
議案7号2024年度浦安市職員組合執行体制(案)	21

# 2024年度定期総会スローガン

- 一 住民サービスを低下させる「地方行革・自治体リストラ」を阻止し、地方自治拡充で住民と自治体労働者の要求を実現しよう
- 一 職場に差別と分断を持ち込む「能力・成果主義」の導入・強化を許さず、誰でも安心して生活できる給与制度を確立しよう
- 一 住民サービスの向上と働きがいのある職場を実現するためにも、民間委託に反対しよう
- 一 職場でのあらゆる差別をなくそう
- 一 公務災害・職業病をなくすとともに、メンタルヘルスを向上させ、健康で働き続けられる職場・労働環境を確立しよう
- 一 会計年度任用職員の正規職員との均等待遇を実現しよう
- 一 平和憲法の改悪を阻止し、憲法と平和と民主主義を守ろう

浦安市職員組合執行体制

(任期2023年総会から2024年総会まで)

役職名	氏名	所属
執行委員長代行	田中 美麗	日の出保育園
副執行委員長	国谷 ゆう子	若草認定こども園
執行委員	斉藤 剛	斎場
	佐々木 久	市民スポーツ課
	佐々木 嘉之	環境衛生課
	内山 里枝	日の出保育園
監事	柳原 巨樹	ごみゼロ課
	久野 雄一郎	企画政策課

浦安市職員互助会職員組合推薦役員

職名	氏名	職場
副会長	田中 美麗	日の出保育園
理事	大崎 左智子	入船中学校
	小林 進	中央図書館
	渡部 将来	下水道課
	斉藤 剛	斎場
	佐々木 一嘉	社会福祉課

千葉県市町村職員共済組合職員組合推薦代議員  
(任期令和6年12月1日から令和8年11月30日まで)

職名	氏名	職場
代議員	田中 美麗	日の出保育園
	前野 隆良	市民課
	鈴木 善之	青少年課
	中島 康次	青少年課
	玉野 玲子	中央図書館
	斉藤 剛	斎場
	佐々木 久	市民スポーツ課
	佐々木 嘉之	環境衛生課

浦安市職員組合選挙管理委員会

職 名	氏 名	職 場
委 員 長	佐瀬 卓也	市街地整備課
委 員	大塚 覚	市民課
委 員	長尾 凧紗	収税課
委 員	川上 元大	商工観光課
委 員	加藤 崇光	人事課
委 員	原田 遼太	ごみゼロ課
委 員	伊藤 真人	生涯学習課
委 員	下田 玲雄	選挙管理委員会

令和6年度 安全衛生委員会組織図 (令和4年4月1日～令和6年3月31日)

事業場区分	総括安全衛生 管理者	安全管理者	衛生管理者	産業医	職員代表	担当部署
保育園並びに 幼稚園及び認定 こども園	健康こども部 次長 宇田川 知久	保育幼稚園 課長 植草 勝広	高洲保育園 増田 幸子 入船保育園 北島 夕記子	みずの クリニック 副院長 水野 永林	日の出保育園 田中 美麗 入船南認定こども園 橋本 美貴子 堀江認定こども園 船木 恵子	健康こども部 保育幼稚園課
健康増進課及び 母子保健課の事業場、 こども発達センター、 こども家庭支援センター、 子育て支援センター、 東野児童センター並びに 高洲児童センター	健康こども部 副参事 阿部 健倫	こども課長 鈴木 章仁	こども発達セ ンター 亙理 大介 こども家庭支 援センター 入江 史穂	神谷内科 クリニック 院長 神谷 尚志	高洲児童センター 井田 雄太 母子保健課 宮本 春香 健康増進課 田中 虎丸	健康こども部 こども課
教育委員会の管理する施設 (幼稚園及び認定こども園 を除く。)	生涯学習部 次長 北嶋 純代	生涯学習課長 斉藤 恭一	中央図書館 高橋 泰代	美浜 クリニック 院長 高橋 俊宏	中央図書館 代市 友美 日の出公民館 渡邊 康斗 郷土博物館 井口 周作	生涯学習部 生涯学習課
消防本部 及び消防署	消防本部次長 佐野 隆	消防本部 消防署 北村 浩司	消防署 佐納 弘規 日の出出張所 小松 英雄	浦安中央病院 院長 高須 信美	今川出張所 安藤 俊吾 堀江出張所 宇山 正人 日の出出張所 翠川 優	消防本部 総務課
本庁その他 上記以外の 事業場	総務部次長 秋本 豊	総務課長 宇田川 義晴	契約課 荒木 理恵 保育幼稚園課 瀬庭 麻衣子	(株) ウェルプラ 業務委託 選定医師 堤 多可弘	障がい福祉課 鶴田 大輔 官民連携推進課 野村 彩 環境衛生課 佐々木 嘉之	総務部 総務課

## 2023年度事業活動日誌

### 【2023 5月】

- 05/16 保育評議会定例会
- 05/23 人事課長交渉
- 05/29 うしおニュース1197号発行

### 【2023 6月】

- 06/24 県本部第9回中央執行委員会 1名Web参加
- 06/28 保育評議会研修会
- 06/13 うしおニュース1198号発行
- 06/26 うしおニュース1199号発行

### 【2023 7月】

- 07/08 県本部第10回中央執行委員 1名Web参加
- 07/25 保育評議会研修会
- 07/04 うしおニュース1200号発行
- 07/24 うしおニュース1201号発行

### 【2023 8月】

- 08/01 新規採用職員説明会
- 08/09 2023年度浦安市職員組合定期総会
- 08/19 県本部第11回中央執行委員 1名Web参加
- 08/26～28 自治労連第44回定期大会
- 08/30 保育評議会定例会
- 08/08 うしおニュース1202号発行

### 【2023 9月】

- 09/23 県本部第85回定期大会 2名参加
- 09/27 幼稚園。こども園連絡会定期総会

### 【202310月】

- 10/02 新規採用職員説明会
- 10/25 執行委員会
- 10/27 2023確定要求書提出
- 10/12 うしおニュース1203号発行

### 【202311月】

- 11/06 人事課長交渉
- 11/02 うしおニュース1204発行
- 11/27 うしおニュース1205発行

### 【202312月】

- 12/19 執行委員会
- 12/14 うしおニュース1206号発行

### 【2024 1月】

- 01/17 職員組合旗開き
- 01/09 うしおニュース1207号発行

### 【2024 2月】

- 02/07 保育評議会定例会
- 02/14 執行委員会
- 02/17～18 五市労働安全衛生研修会 1名参加
- 02/29 春闘要求書提出
- 02/29 執行委員会

### 【2024 3月】

- 03/25 執行委員会

### 【2024 4月】

- 04/02 新規採用職員説明会
- 04/24 新規採用職員歓迎会 オリエンタルホテル
- 04/01 うしおニュース1208号発行

# 2023年度経過報告

## 1. 民間給与との較差

<月例給> 民間給与との較差 4,310円 1.19%

<ボーナス支給割合> 民間;4.49月 県職員現：4.40月

## 2. 一時金改定の主な内容

(1) 月例給 (実施日：2023年4月1日)

給料表 行政職給料表。平均改定率 1.3%引上げ。初任給高卒12,000、大卒10,700円引き上げ  
全職員に1,000円から12,000円の引上げ他の給料表は、行政職との均衡を基本に改定。

(2) 一時金 0.1月 (4.40月分⇒4.50月分) 引上げ

手当		6月期	12月期
2023年度	期末	1.20月 (支給済み)	1.25月 (現1.20月)
	勤勉	1.00月 (支給済み)	1.05月 (現1.00月)
2024年度以降	期末	1.225月	1.225月
	勤勉	1.025月	1.025月

※期末・勤勉手当を0.05月ずつ増額

※再任用職員は期末・勤勉手当を0.025月ずつ増額

※実施時期法律の公布日

3. 医師等の初任給調整手当 308,600円⇒309,200円

4. 在宅勤務等手当

人事院勧告で、手当を新設するとしている。職員の経済的負担を軽減することで多様で柔軟な働き方に資することになるため、必要な措置を検討する必要がある。

5. 会計年度任用職員の給与

給与改定

総務省通知で給与改定について、常勤職員の取扱いに準じて改定することが基本とされている。

勤勉手当の支給

地公法改正で新たにパートタイム職員への勤勉手当支給も可能とされ、対象者には適切に支給すべきであるとされている。

【公務運営に関する報告】

1. 多様で有為な人材の確保のための採用制度改革

- ◎広報活動の充実・強化
- ◎民間人材の採用や企業研修による民間の知見の活用
- ◎試験制度改革
- ◎多様な人材に応じた採用の機会拡充・推進

2. 職員個々の成長を通じた組織パフォーマンスの向上

- ◎職員の自律的なキャリア形成・主体的な学びの促進
- ◎職員パフォーマンス向上に資する人事管理の推進

3. 勤務環境の整備

◎総実勤務時(長時間労働の是正、多忙な教職員への対応、  
年次休暇および夏季休暇の取得促進)

◎職員の健康管理(メンタルヘルス関連の取り組みの充実、  
長時間勤務者への面接指導、安全衛生管理体制の充実)

◎誰もが働きやすい勤務環境の実現(両立支援、フレックスタイム制の導入、障害のある職員のための環境整備)

◎ハラスメント防止対策の推進。

4. 高齢層職員の能力及び経験の活用

5. コンプライアンスの徹底

## 2. 2023年度 確定要求書を提出

10月27日、組合は、昨年から継続要求している、育児部分休業、住宅手当や、子育て休暇、働き方改革、保育園、幼稚園・こども園職場からは、人員補充などの要求を掲げています。

## 3. 2024年 春闘要求書提出

物価高騰などにより我々の生活が苦しくなっていることから、賃上げを含めた待遇の改善。誰もが働きやすい職場環境、適正な人員配置、継続して要求している特別休暇の改善。また、保育・幼稚園職場などからは、現場の声として人員不足であるとの声が多くあげられたことから、特に子どもを預かる保育園、幼稚園・こども園においては、安全な保育をするためにも職場の状況に見合った補充してほしいなどを掲げ、本年も2月29日に当局に春闘要求書を提出しました。

## 4. 平和に関する取り組み

2022年7月17日（月）「2023年原水爆禁止国民平和大行進浦安アピール活動」が行われました。

## 5. 補助事業

予防接種	126名	人間ドック	380名	結婚祝金	9名
出産祝金	14名	傷病見舞金	6名	弔慰金	15名
入学祝金	55名	退会給付金	13名	永年勤続祝金	10名

## 6. 文化芸術・レクリエーション活動

### 【文化芸術】

- ・2024年版ちひろカレンダーを30名にプレゼント

恒例の原水爆禁止国民平和大行進など平和運動で我々と共同行動をしている原水爆禁止日本協議会は、1975年から運動を支える財源確保として「ちひろカレンダー」を製作してきました。平和運動への支援と組合員の福利厚生を兼ねて30部購入し希望者に抽選でプレゼントしました。

### 【レクリエーション等】

- ・「東京ドームシティ得10チケット」 延べ 29名に半額補助

## 7. 体育大会

第75回千葉県市役所職員文化体育大会バレーボールの部	8月24日（木）～25日（金）	千葉市ポートアリーナ
第75回千葉県市役所職員文化体育大会ソフトテニスの部	8月24日（木）～25日（金）	蓮沼海浜公園テニスガーデン
第75回千葉県市役所職員文化体育大会野球の部	9月 6日（水）～ 9日（金）	青葉の森スポーツプラザ他
第75回千葉県市役所職員文化体育大会卓球の部	10月 5日（木）～ 6日（金）	袖ヶ浦市臨海スポーツセンター
第75回千葉県市役所職員文化体育大会サッカーの部	11月15日（火）～16日（水）	市原スポレクパーク他
第33回千葉県市町村職員剣道大会	6月 3日（土）	サンライズ九十九里
第32回千葉県市町村職員親睦テニス大会	11月23日（木）	白子町テニスコート

# 2023年度 浦安市職員組合一般会計収支決算

[収入の部] 自2023年5月1日 至2024年4月30日

(単位：円)

<b>組合費</b>		
組合員数662名（令和5年7月現在）	予算額 21,000,000	収入済額 20,523,750
<b>負担金</b>		
事業に対する他団体からの負担金及び補助金	予算額 150,000	収入済額 293,890
<b>寄付金</b>		
定期大会祝い金等	予算額 20,000	収入済額 20,000
<b>参加費</b>		
福利厚生イベント（バスハイクなど）や研修会等の参加費	予算額	収入済額 3,000
<b>チケット販売等</b>		
幹旋・補助事業のチケット販売による入金	予算額 90,000	収入済額 124,000
<b>受取手数料</b>		
事務手数料など	予算額 52,000	収入済額 53,394
<b>繰越金</b>		
前年度繰越金	予算額 5,646,420	収入済額 5,646,420
<b>その他収入</b>		
受け取り利息ほか臨時的収入	予算額 41,580	収入済額 55,896
<b>共済事務手数料</b>		
	予算額 100,000	収入済額 183,762
	予算額合計 27,100,000	収入済額合計 26,904,112

[支出の部]

当初予算額 更生・流用額 予算現額 支出済額

	当初予算額	更生・流用額	予算現額	支出済額
<b>活動費</b>	<b>2,758,000</b>	<b>0</b>	<b>2,758,000</b>	<b>1,871,247</b>
定期総会	76,000	0	76,000	43,950
旗開き	850,000	0	850,000	678,465
新規採用職員歓迎会	800,000		800,000	375,550
新規採用職員説明会	20,000		20,000	8,026
執行委員会	10,000		10,000	4,860
労働安全衛生委員会	110,000	0	110,000	11,260
幼稚園・こども園連絡会	200,000	0	200,000	164,213
保育評議会	320,000	0	320,000	272,723
組合運動費	350,000		350,000	291,100
選挙管理委員会	12,000	0	12,000	11,100
女性部	10,000		10,000	10,000
<b>関係機関</b>	<b>8,864,000</b>	<b>0</b>	<b>8,864,000</b>	<b>8,521,352</b>
自治労連	50,000	29,470	79,470	76,970
自治労連千葉県本部	8,580,000	-29,470	8,550,530	8,214,632
千葉県労働組合連合会				
千葉県自治体問題研究所	35,000		35,000	31,200
市川・浦安地区労働組合連合会	199,000		199,000	198,550
<b>福利厚生</b>	<b>2,805,000</b>		<b>2,805,000</b>	<b>1,055,660</b>
共済費	2,505,000		2,505,000	1,055,660
その他	300,000		300,000	
<b>補助・斡旋</b>	<b>3,253,000</b>		<b>3,253,000</b>	<b>2,839,671</b>
その他チケット補助	253,000		253,000	247,040
予防接種	500,000		500,000	257,000
人間ドック補助	2,500,000		2,500,000	2,335,631
<b>体育費</b>	<b>2,433,000</b>	<b>0</b>	<b>2,433,000</b>	<b>709,359</b>
市連協体育大会全般	223,000		223,000	190,160
市連協：サッカーの部	170,000		170,000	49,955
市連協：野球の部	120,000		120,000	47,024
市連協：OB野球	120,000		120,000	
市連協：卓球の部	150,000		150,000	70,710
市連協：バレーボールの部	130,000		130,000	14,744
市連協：ソフトテニスの部	130,000		130,000	20,760
千葉県市町村職員テニス大会		24,625	24,625	24,625
市連協：テニスの部	130,000	-24,625	105,375	10,000
市連協：スキーの部	180,000		180,000	
千葉県市町村：剣道大会	60,000		60,000	5,080
互助会・組合共催：ボウリング大会	1,000,000		1,000,000	276,301
その他体育大会	20,000		20,000	
<b>他団体協力</b>	<b>50,000</b>		<b>50,000</b>	<b>29,190</b>
平和事業	40,000		40,000	29,190

環境事業	10,000	10,000	
<b>事務費</b>	<b>6,771,000</b>	<b>6,771,000</b>	<b>6,526,000</b>
一般事務費	950,000	950,000	886,492
書記局	5,821,000	5,821,000	5,639,508
<b>繰出金</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>
基金特別会計	10,000	10,000	10,000
<b>予備費</b>	<b>156,000</b>	<b>156,000</b>	<b>12,930</b>
予備費	156,000	156,000	12,930
合計	27,100,000	0	27,100,000
			21,575,409

実質収支

収入総額	26,904,112
支出総額	21,575,409
収支差額	5,328,703

2023年度浦安市職員組合組合事務所設置基金特別会計収支決算

[収入の部] (単位：円)

項 目	本年度決算額	備 考
前年度繰越金	909	
預金利息等	0	決済用預金のため
収入合計	909	

[支出の部] (単位：円)

項 目	本年度決算額	備 考
備品購入費	0	
次年度繰越金	909	
支出合計	909	

2023年度浦安市職員組合記念事業特別会計収支決算

[収入の部] (単位：円)

項 目	本年度決算額	備 考
前年度繰越金	1,371,467	
預金利息等	0	決済用預金のため
収入合計	1,371,467	

[支出の部] (単位：円)

項 目	本年度決算額	備 考
次年度繰越金	1,371,467	

2023年度浦安市職員組合基金特別会計収支決算

[収入の部] (単位：円)

項 目	本年度決算額	備 考
前年度繰越金	60,022,730	
繰入金	10,000	一般会計からの繰入金
預金利息等	685	
貸付金回収	0	
収入合計	60,033,415	

[支出の部] (単位：円)

項 目	本年度決算額	備 考
次年度繰越金	60,033,415	

2023年度出資金収支決算

[収入の部] (単位：円)

項 目	本年度決算額	備 考
中央労働金庫	1,100,000	
配当金	26,262	
収入合計	1,126,262	

[支出の部] (単位：円)

項 目	本年度決算額	備 考
一般会計へ入金	26,262	配当金本年度
次年度繰越金	1,100,000	
支出合計	1,126,262	

# 監査報告書

2023年度（2023年5月1日から2024年4月30日まで）浦安市職員組合の会計及び業務全般について、浦安市職員組合規約第12条及び浦安市職員組合会計規則第10条の規定により監査した内容・結果を次のとおり報告する。

1. 監査日時           2024年 6月20日

2. 監査場所           浦安市役所本庁舎10階組合事務所

3. 監査立会人

書記局               佐藤 裕子  
                          佐々木 桂子

4. 監査の方法の概要

会計監査については、帳簿並びに関係書類の閲覧など必要と思われる監査手続きを用いて計算書類の正当性、正確性、を検討した。

5. 監査結果

- (1) 収支決算書、財産目録は、会計帳簿の記載金額と一致し、収支及び財産の状況を正しく示していると認める。
- (2) 事業報告書の内容は事実であると認める。
- (3) 職務執行に関する不正の行為または法令に違反する重大な事実はないと認める。

2024年（令和6年） 6月19日

監事       柳原 巨樹 

監事       久野 雄一郎 

浦安市職員組合執行委員長代行   田中 美麗 様

## 2024度浦安市職員組合運動方針（案）

### I 課題と運動方向

#### 1. 賃金・手当等改善のたたかい

(1) 自治体の給料は各地方自治体の状況を踏まえて決定することが原則です。1985年の国公平準化の名のもとに改悪が行われて以来賃下げが続き、この間2度に渡る「給与の総合的見直し」による高齢層を中心とした賃下げ実施され私たち自治体職員にとっては厳しい状況が続いています。

そのうえで、法律改正による人事評価・成績主義が施行され、今後この内容が賃金リンクされる動きがあります。職場に差別と分断をもたらす成績主義の賃金リンクに反対し公平・平等な賃金体系を確立させるとともに、本市の実情に即した独自給料表の実現に向け、研究と運動の推進を図ります。

(2) 「子育てしやすい街」として、市内事業所等に対して模範となる先駆的な取り組みを具体化する「子育て休暇」の創設を求めるとともに、扶養手当など各諸手当を社会経済の実態に応じた額に改善させるよう運動を進めます。

(3) 在職20年又は誰でも40歳で給料表5級へ格付けし、更に45歳で給料表6級へ格付けする制度の確立を目指します。

(4) 地域手当は経済圏を同一にしている東京都と同率の20%支給を目指します。

(5) 退職手当の削減に反対し千葉県市町村総合事務組合など関係機関に対しての要請など必要な行動をとっていきます。

#### 2. 欠員補充及び人員増のたたかい

現業・非現業を問わず欠員が生じています。行政需要が拡大するなかで欠員が生じた職場では、過大な負担を強いられています。人員要求についても組合アンケートではいつも上位を占めている実状があります。そこで、実務に応じた実員が図れるよう来年度の職員採用を要求します。

また年度途中でも欠員が生じた時は、速やかに欠員の補充をするよう運動を進めます。

#### 3. 「自治体リストラ」攻撃に対するたたかい

組合は、住民サービスを向上させる「行政改革」に反対するものではありません。「行政改革」に関しては次の観点から取り組んでいきます。

(1) 「行政改革」は、個人の尊厳・法の下での平等・個人の幸福追求権を前提に、社会的弱者の救済を中心とした行政責任を明確化すること。

(2) 市民の生活に多大な影響を齎す「行政改革」は住民自治に基づいた全ての市民が直接参加する手続きを保障し、憲法が保障した地方自治制度を維持・発展させる立場から推進すること。

(3) 「市民の求める“ゆとり”や“やさしさ”」に対応する施策を推進するときは、必要なところに十分な財源・人材を確保すること。

(4) 「住民サービスの向上」「簡素合理化」「効率化」「適正化」等をうたい文句に次のことは行なわないことを当局に求めています。

①行政責任を曖昧にし、憲法の原理である地方自治制度を利潤追及で質の低下を招く民間委託や公社等の設立を決して行なわないこと。

②職員に過重な負担を強いる機構改革や本来的に自治体職場になじまない競争原理を給与制度に持たせないこと。

(5) 「指定管理者制度」による雇用問題を発生させず、住民サービス低下をさせない取り組みを進め当局へ求めています。

①「公の施設」の管理・運営は、住民が無料または低廉な料金で公正に利用できるようにすべきである。

- ②「指定管理者」は営利企業ではなく、公共的な非営利団体が担うか、自治体が直接管理・運営すること。
- ③住民サービスの水準を低下させないように施設に働く職員の「専門性」が確保されること。
- ④「公の施設」の運営に自治体は責任を持つとともに、施設は、議会と住民のチェックができるように民主的に運営すること。

#### 4. 労働安全衛生体制の充実

いま、健康で安心して働き続けられる安全な職場を作ることが、労働組合の最大の使命です。安全衛生対策には、災害対策と健康対策がありますが、労働災害対策の基本は、「労働者が不注意な行動をとっても事故が発生しない。」という事故原因そのものの除去対策です。健康対策の基本は、職場における個人差に配慮した作業環境をどのように作っていくかに求められています。安全衛生活動にあたっては、何が安全衛生を阻害しているかの把握に努めます。

##### (1) 安全衛生活動の強化

- ①安全衛生委員の組合推薦を確実にし、安全衛生委員会の定例開催を迫ります。
- ②義務化された「ストレスチェックと面接指導」を活用しメンタル不調者の早期発見、予防を行うこと、またハラスメント対策の強化などについて、安全衛生委員会で協議・具体化をはかります。

##### (2) ハラスメント対策の強化

法改正により2020年6月1日施行でハラスメント対策が事業主の義務となる下で、人事院規則10-16等の改定を踏まえ、以下の点等について労使協議を十分行ない、自治体の対策強化を求めます。

- ①ハラスメントの対策要綱の明確化と管理職や職員への研修の実施
- ②相談窓口設置し、専門家等による相談、実効ある解決の仕組みづくりを求めます。
- ③告発者への不利益等の禁止、加害者への改善に向けた研修・教育

#### 5. 組織強化の取り組み

##### (1) 職場から未組織者を加入する取り組みの強化

浦安市職員組合は管理職等以外の職員は誰でも加入できます。管理職等とは課長以上の職員と人事・財政など職員管理・庁舎管理等に係る職場で係長相当職以上にある者で公平委員会に届け出た者となっています。一般的には、課長補佐までは組合に加入できるということです。

要求前進と民主的な職場に基づく住民サービスの向上ということから、100%の組織率を目指して、退会した職員を再度加入してもらうことが我々に課せられた重点課題のひとつです。「課長補佐までは組合に加入しなければならない」という庁内世論を巻き起こし全員加入の組合を築くための取り組みを強化します。

また今後「職員組合は組合員を守るための組織である」という基本姿勢を明確にしていきます。

##### (2) 青年・女性の活動を活発化し、さらに交流会の企画、県本部青年部の選出を強化します。

また、千葉県市役所職員文化体育大会（市連協）に参加するサークルと連携を図るための連絡会の設置の検討を行ないます。

##### (3) 保育評議会の活動を一層活発にし、保育労働者の課題と要求を「自らの団結により、自らの手によって解決できる組織」となるよう更に発展させます。

##### (4) 再任用職員や非常勤職員・臨時職員、公社職員等の市役所関連労働者の組織化に取り組んでいきます。

##### (5) 幼稚園・こども園連絡会の活動を一層活発にし、幼稚園・認定こども園で働く労働者の課題と要求を「自らの団結により、自らの手によって解決できる組織」となるよう更に発展させます。

##### (6) 各部専門部活動の充実を図ります。

##### (7) 「支援協力員」として定年等で退職した経験豊かな人材を委嘱し、その活動を保障する「浦安市職員組合支援協力員」制度を運用していきます。

##### (8) 組合執行部を経験した再任用職員から知見を得て、今後の職員組合の目指すべき方向性に沿った取り組みを検討していきます。

## 6. 学習・宣伝活動の充実

- (1) 賃金・労働条件に関する学習会の他、憲法や地方自治制度を初め春闘時・確定要求時などに多彩な学習会を積極的に行ないます。また、職員が自らの能力を向上させる為に自己研鑽に取り組んでいくことは組織の活性化等の観点からも非常に重要です。こうした組合員の自己研鑽に対して、職員組合は支援策を研究し導入していきます。
- (2) 編集体制を確立し「うしおニュース」の充実と組合員の生の声を載せるために電子投書箱を活用し、組合員参加型の定期刊行に努めます。
- (3) 「職員組合ホームページ」や「お知らせメール」を活用し、広範囲で積極的な即時性のある情報提供に努めます。

## 7. 文化・スポーツ・福祉厚生の充実

- (1) 家族で参加できるイベントや、異職種交流などの組合員同士が交流できる各種イベントを行います。
- (2) スポーツ観戦や得10チケット等、低額での幹旋を行います。
- (3) サークルやクラブの育成を図ると共に援助についても積極的に行なっていきます。
- (4) 2008年度より導入した、人間ドックへの補助制度を組合員それぞれの健康管理について継続支援していきます。
- (5) 「インフルエンザ予防接種」の補助事業を継続して行います。
- (6) 組合独自の福利厚生事業を充実させていきます。また当局に対しても福利厚生事業を充実するよう運動を強化するとともに、互助会と共催のレクリエーション事業を行なっていきます。
- (7) 県本部などの事業、レクリエーションなどへの補助を行っていきます。

## 8. 平和を守る取り組み

- (1) 浦安市は、世界の恒久平和確立のため、1985年3月に「非核平和都市」となることを宣言しています。浦安市は、日本国憲法に掲げられた恒久平和主義の理念のもとで”緑あふれる海浜都市”づくりをすすめており、こうした街づくりを進めていくためには、平和な日本、平和な世界であることが必要です。市民と職員が力を合わせ、より良い浦安を創りあげていくため、職員組合では平和を求め、平和を守る運動を推進していきます。
- (2) 私たちは日本国憲法や法令を遵守して職務にあたることを宣誓し、この仕事に就いています。私たちが日本国憲法が掲げる恒久平和主義の理念を深く理解し、恒久平和実現のため自分に何ができるのかを考え、それを仕事に生かすことが求められていると考えます。日本国憲法については、様々な考えがありますが、それらを学び、職員のみならず市民の方とも議論し、深めていくことで、平和な日本、平和な世界の実現に結びつけていくことができると考えています。職員組合では、憲法を学び、憲法を仕事に生かすことができるように学習活動を深めてきたいと考えています。また、様々な団体との意見交換を通じ、多様な視点で憲法を考える場を作り出していききたいと考えています。

## 9. 環境を守る取り組み

本市は三方を海と川に囲まれ三番瀬に隣接しています。自然環境の保全を図るためにも市民団体と共にクリーンアップ大作戦をはじめ環境保全について引き続き共同した運動を進めていきます。

また、職員組合自ら機関紙等のペーパーレス化を推進し、ごみの減量化に努めていきます。今後は、職員の日頃の行動に働きかけ本市の推進するゴミの減量化に協力し取り組んでいきます。今後、この運動への具体的な方策を研究し速やかに実施していきます。

## II 部門別

### 1. 現業

- (1) 「自治体リストラ」攻撃を跳ね返し、全ての団体勢力と共同し、たたかいを進めます。
- (2) 非現業との賃金差別において、昇給、昇格制度を見直し給与体系を定着させます。
- (3) 住民サービス向上のため、住民とともにたたかいを進めます。

- (4) 正規職員の退職に伴う欠員は、全て正規職員で補充する取り組みをします。
- (5) 労災・職業病をなくす為のちと健康を守り、労働安全衛生体制の充実を図ります。
- (6) 学習活動を重視することで職の向上、技術の伝承により人材育成に努めます。
- (7) 自分の仕事にほこりを持ち、仕事に生き甲斐を持てる職場作りを目指します。

## 2. 女性

- (1) 職場や地域で平和について語り、行動していきます。
- (2) 育児・介護等の家庭的責任の保障、制度改善に向けて取り組みます。
- (3) 女性部の組織強化と発展のための取り組みを進めていきます。

## 3. 青年

- (1) 持続性のある組合活動を支えていく為に、青年部の組織力を強化していきます。
- (2) 県本部等の実施するスポーツ大会やブロック別交流会などのレクリエーション活動に積極的に参加すると共に、学習活動などへも積極的に参加し、県内外の青年と交流を深めます。
- (3) 青年の生活実態に即した要求闘争を行います。

## 4. 保育

- (1) 賃金・労働条件に関する学習を深めながら、働きやすい職場の実現を目指します。
- (2) 保育評議会の活動を活発にし各園及び関係機関との親睦を深め、よりよい保育を目指します。
- (3) 保育に役立つ実技的な学習会、レク活動を企画していきます。
- (4) 幼稚園・こども園連絡会、さらに保護者や地域住民との連携を深め社会の変化や多様化する市民ニーズに対応していくための情報や意見の交換を行っていきます。
- (5) 機関紙「ぶらんこ」の充実を図ると共に定期刊行に努めていきます。
- (6) 地域住民との交流を図る為、親子フェスタなどの企画を考え、行っていきます。
- (7) 子どもたちの健やかな成長を願い、保育を取り巻く情勢を学習し、地域を基礎に父母・住民に公的保育の大切さを訴えていきます。

## 5. 幼稚園・こども園

- (1) 正規職員の採用や、各幼稚園・こども園へのフリー職員配置の実現を目指します。
- (2) 事務処理や本庁への連絡業務等の効率化を図るよう、働きかけを強化します。
- (3) 幼稚園・こども園連絡会の活動を活発にし、幼稚園・こども園の交流と親睦を深めよりよい保育を目指します。
- (4) 子どもたちの健やかな成長を願い、幼稚園・こども園を取り巻く情勢を学習し、地域を基礎に父母・住民に公立幼稚園、認定こども園の大切さを訴えていきます。

## 6. 会計年度任用職員等の市役所関連労働者

会計年度任用職員や再任用職員などの待遇改善や地位向上を目指す為次の取り組みを進めます。

- (1) 住民サービスを向上させ、行政責任を全うする立場から、会計年度任用職員や再任用職員の待遇改善を目指します。
- (2) 会計年度任用職員等の市役所関連労働者の組織化に取り組んでいきます。
- (3) 次の事項について、待遇改善を図ります。
  - ①職務実態に応じ市職員並みの休暇を保障すること。
  - ②一般職員に準じた期末手当等の一時金を支給すること。
- (4) 会計年度任用職員の職場の労働安全衛生条件の確立をすること。
- (5) 「雇い止め」を行わず、本人が希望をすれば雇用継続を求めます。

# 2024年度 浦安市職員組合一般会計収支予算（案）

[収入の部] 自2024年5月1日 至2025年4月30日

(単位：円)

<b>組合費</b>			
組合員数618名（令和6年6月現在）	予算額	前年度予算額	比較
	<u>19,640,000</u>	<u>21,000,000</u>	<u>-1,360,000</u>
<b>負担金</b>			
事業に対する他団体からの負担金及び補助金	予算額	前年度予算額	比較
	<u>100,000</u>	<u>150,000</u>	<u>-50,000</u>
<b>寄付金</b>			
定期大会祝い金等	予算額	前年度予算額	比較
	<u>20,000</u>	<u>20,000</u>	<u>0</u>
<b>参加費</b>			
福利厚生イベント（バスハイクなど）や研修会等の参加費	予算額	前年度予算額	比較
	<u>                    </u>	<u>                    </u>	<u>                    </u>
<b>チケット販売等</b>			
事務手数料など斡旋・補助事業のチケット販売による入金斡旋・補助事業のチケット	予算額	前年度予算額	比較
	<u>123,000</u>	<u>90,000</u>	<u>33,000</u>
<b>受取手数料</b>			
事務手数料など	予算額	前年度予算額	比較
	<u>53,000</u>	<u>52,000</u>	<u>1,000</u>
<b>繰越金</b>			
前年度繰越金	予算額	前年度予算額	比較
	<u>5,328,703</u>	<u>5,646,420</u>	<u>-317,717</u>
<b>その他収入</b>			
受け取り利息ほか臨時的収入	予算額	前年度予算額	比較
	<u>55,297</u>	<u>41,580</u>	<u>13,717</u>
<b>共済事務手数料</b>			
	予算額	前年度予算額	比較
	<u>180,000</u>	<u>100,000</u>	<u>80,000</u>
	予算額合計	前年度予算額合計	比較合計
	<u>25,500,000</u>	<u>27,100,000</u>	<u>-1,600,000</u>

[支出の部]

予算額

前年度予算額

比較

	予算額	前年度予算額	比較
<b>活動費</b>	<b>4,381,000</b>	<b>2,758,000</b>	<b>1,623,000</b>
定期総会	10,000	76,000	-66,000
旗開き	500,000	850,000	-350,000
新規採用職員歓迎会	400,000	800,000	-400,000
新規採用職員説明会	10,000	20,000	-10,000
執行委員会	10,000	10,000	0
労働安全衛生委員会	50,000	110,000	-60,000
幼稚園・こども園連絡会	200,000	200,000	0
保育評議会	200,000	320,000	-120,000
組合運動費	2,980,000	350,000	2,630,000
選挙管理委員会	11,000	12,000	-1,000
女性部	10,000	10,000	0
<b>関係機関</b>	<b>8,259,000</b>	<b>8,864,000</b>	<b>-605,000</b>
自治労連	20,000	79,470	-59,470
自治労連千葉県本部	8,000,000	8,550,530	-550,530
千葉県自治体問題研究所	40,000	35,000	5,000
市川・浦安地区労働組合連合会	199,000	199,000	0
<b>福利厚生</b>	<b>1,500,000</b>	<b>2,505,000</b>	<b>-1,005,000</b>
共済費	1,500,000	2,505,000	-1,005,000
<b>補助・幹旋</b>	<b>3,050,000</b>	<b>3,253,000</b>	<b>-203,000</b>
その他チケット補助	250,000	253,000	-3,000
予防接種	300,000	500,000	-200,000
人間ドック補助	2,500,000	2,500,000	0
<b>体育費</b>	<b>810,000</b>	<b>1,253,000</b>	<b>-443,000</b>
市連協体育大会全般	200,000	223,000	-23,000
市連協：サッカーの部	50,000	170,000	-120,000
市連協：野球の部	70,000	120,000	-50,000
市連協：卓球の部	80,000	150,000	-70,000
市連協：バレーボールの部	50,000	130,000	-80,000
市連協：ソフトテニスの部	70,000	130,000	-60,000
千葉県市町村職員テニス大会	30,000	24,625	5,375
市連協：テニスの部	70,000	105,375	-35,375
市連協：スキーの部	180,000	180,000	0
その他体育大会	10,000	20,000	-10,000
<b>他団体協力</b>	<b>40,000</b>	<b>50,000</b>	<b>-10,000</b>
平和事業	30,000	40,000	-10,000
環境事業	10,000	10,000	0
<b>事務費</b>	<b>7,440,000</b>	<b>6,771,000</b>	<b>669,000</b>
一般事務費	940,000	950,000	-10,000
書記局	6,500,000	5,821,000	679,000
<b>繰出金</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>	<b>0</b>

基金特別会計	10,000	10,000	0
<b>予備費</b>	<b>10,000</b>	<b>156,000</b>	<b>-146,000</b>
予備費	10,000	156,000	-146,000
合計	25,500,000	25,620,000	-120,000

## 2024年度浦安市職員組合組合事務所設置基金特別会計収支予算（案）

【収入の部】		(単位：円)	
項 目	本年度決算額	備 考	
前年度繰越金	909		
預金利息等	0	決済用預金のため	
収入合計	909		
【支出の部】		(単位：円)	
項 目	本年度決算額	備 考	
備品購入費	0		
次年度繰越金	909		
支出合計	909		

## 2024年度浦安市職員組合記念事業特別会計収支予算（案）

【収入の部】		(単位：円)	
項 目	本年度決算額	備 考	
前年度繰越金	1,371,467		
預金利息等	0	決済用預金のため	
収入合計	1,371,467		
【支出の部】		(単位：円)	
項 目	本年度決算額	備 考	
次年度繰越金	1,371,467		

## 2024年度浦安市職員組合基金特別会計収支予算（案）

【収入の部】		(単位：円)	
項 目	本年度決算額	備 考	
前年度繰越金	60,033,415		
繰入金	10,000	一般会計からの繰入金	
預金利息等	685		
貸付金回収	0		
収入合計	60,044,100		
【支出の部】		(単位：円)	
項 目	本年度決算額	備 考	
次年度繰越金	60,044,100		

## 2024年度出資金収支予算（案）

【収入の部】		(単位：円)	
項 目	本年度決算額	備 考	
中央労働金庫	1,100,000		
配当金	26,262		
収入合計	1,126,262		
【支出の部】		(単位：円)	
項 目	本年度決算額	備 考	
一般会計へ入金	26,262	配当金本年度	
次年度繰越金	1,100,000		
支出合計	1,126,262		

## 議案7号

2024年度

### 浦安市職員組合執行体制（案）

（任期2024年総会から2025年総会まで）

役職名	氏名	所属
執行委員長	田中 美麗	日の出保育園
副執行委員長	佐々木 久	市民スポーツ課
	内山 里枝	日の出保育園
書記長	国谷 ゆう子	若草認定こども園
執行委員	斉藤 剛	斎 場
	橋本 美貴子	入船南認定こども園
監 事	柳原 巨樹	ごみゼロ課
	久野 雄一郎	企画政策課

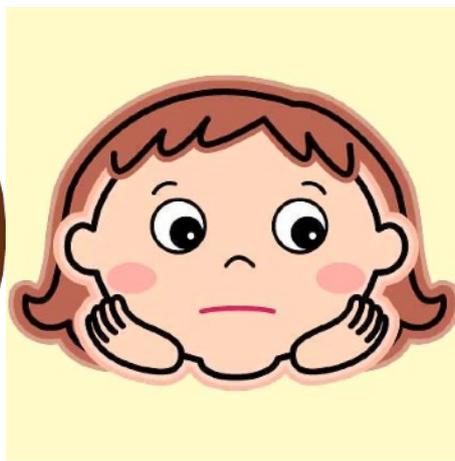
# 意見を 出そう！



職員一人一人の声が大きな力を生みます。  
あなたの声をお聞かせください。黙っては何も解決しません。



自分のために、皆のた  
めに、快適な職場環境を作る  
ため、どんどん要望や提案  
を出そう？



独りで悩まず、みんな  
に相談しよう！



労働条件の改悪は許さな  
い！！

## 職員組合に意見をお寄せ下さい！

組合事務所（内線：11091 FAX：(304) 7205

Eメール：[kumiai-u@jcom.home.ne.jp](mailto:kumiai-u@jcom.home.ne.jp)）もしくは、お近くの執行委員までご連絡下さい。