

2025年度

定期総会議案集

浦安市職員組合

目 次

2025年度定期総会スローガン	1
2024年度役員及び執行体制	2
2024年度事業活動日誌	4
2024年度経過報告	6
2024年度浦安市職員組合一般会計収支決算	8
2024年度浦安市職員組合組合事務所設置基金特別会計収支決算	11
2024年度浦安市職員組合記念事業特別会計収支決算	11
2024年度浦安市職員組合基金特別会計収支決算	11
2024年度出資金収支決算	11
2024年度監査報告書	12
議案 1 号2025年度浦安市職員組合運動方針（案）	13
議案 2 号2025年度浦安市職員組合一般会計収支予算（案）	17
議案 3 号2025年度浦安市職員組合組合事務所設置基金特別会計収支予算（案）	20
議案 4 号2025年度浦安市職員組合記念事業特別会計収支予算（案）	20
議案 5 号2025年度浦安市職員組合基金特別会計収支予算（案）	20
議案 6 号2025年度出資金収支予算（案）	20
議案 7 号2025年度浦安市職員組合執行体制（案）	21
議案 8 号浦安市職員組合規約の改定について	22

2025年度定期総会スローガン

- 住民サービスを低下させる「地方行革・自治体リストラ」を阻止し、地方自治拡充で住民と自治体労働者の要求を実現しよう
- 職場に差別と分断を持ち込む「能力・成果主義」の導入・強化を許さず、誰でも安心して生活できる給与制度を確立しよう
- 住民サービスの向上と働きがいのある職場を実現するためにも、民間委託に反対しよう
- 職場でのあらゆる差別をなくそう
- 公務災害・職業病をなくすとともに、メンタルヘルスを向上させ、健康で働き続けられる職場・労働環境を確立しよう
- 会計年度任用職員の正規職員との均等待遇を実現しよう
- 平和憲法の改悪を阻止し、憲法と平和と民主主義を守ろう

浦安市職員組合執行体制

(任期2024年総会から2025年総会まで)

役 職 名	氏 名	所 属
執行委員長	田中 美麗	日の出保育園
副執行委員長	佐々木 久	高齢者福祉課
	内山 里枝	日の出保育園
書記長	国谷 ゆう子	見明川認定こども園
執行委員	斉藤 剛	斎 場
	橋本 美貴子	入船南認定こども園
監 事	柳原 巨樹	ごみゼロ課
	久野 雄一郎	企画政策課

浦安市職員互助会職員組合推薦役員

職 名	氏 名	職 場
副 会 長	田中 美麗	日の出保育園
理 事	三橋 浩子	高洲北小学校
	小佐井 千里	中央図書館
	斉藤 剛	斎場
	渡部 将来	下水道課
	佐々木 一嘉	社会福祉課

千葉県市町村職員共済組合職員組合推薦代議員 (任期令和6年12月1日から令和8年11月30日まで)

職 名	氏 名	職 場
代 議 員	田中 美麗	日の出保育園
	斉藤 剛	斎場
	木村 順子	中央図書館
	鈴木 善之	青少年センター
	佐々木 久	高齢者福祉課
	中島 康次	青少年課
	佐々木 嘉之	環境衛生課
	前野 隆良	市民課

浦安市職員組合選挙管理委員会

職 名	氏 名	職 場
委 員 長	佐瀬 卓也	市街地整備課
委 員	大塚 寛	市民課
委 員	中村 晃生	収税課
委 員	川上 元大	商工観光課
委 員	加藤 崇光	人事課
委 員	原田 遼太	ごみゼロ課
委 員	小川 晃太郎	市民スポーツ課
委 員	下田 玲雄	選挙管理委員会

令和7年度 安全衛生委員会組織図 (令和7年4月1日～令和8年3月31日)

事業場区分	総括安全衛生 管理者	安全管理者	衛生管理者	産業医	職員代表	担当部署
保育園並びに 幼稚園及び認定 こども園	健康こども部 次長 宇田川 知久	保育幼稚園 課長 小池 康裕	高洲保育園 増田 幸子 高洲保育園 頼庭 麻衣子	みずの クリニック 副院長 水野 永林	日の出保育園 田中 美麗 入船南認定こども園 橋本 美貴子 堀江認定こども園 船木 恵子	健康こども部 保育幼稚園課
健康増進課及び 母子保健課の事業場、 こども発達センター、 こども家庭支援センター、 子育て支援センター、 東野児童センター並びに 高洲児童センター	こども課長 宇田川 順子	健康増進課 梅澤 裕子	母子保健課 阿部 奈津子 こども家庭支 援センター 金子 吉直	神谷内科 クリニック 院長 神谷 尚志	高洲児童センター 水越 麻綾 母子保健課 宮本 春香 健康増進課 三宅 芙実	健康こども部 こども課
教育委員会の管理する施設 (幼稚園及び認定こども園 を除く。)	生涯学習部 次長 本川 昇	生涯学習課長 斉藤 恭一	中央図書館 高橋 泰代	美浜 クリニック 院長 高橋 俊宏	中央図書館 代市 友美 日の出公民館 渡邊 康斗 郷土博物館 井口 周作	生涯学習部 生涯学習課
消防本部 及び消防署	消防本部次長 佐野 隆	消防本部 消防署 遠藤 一洋	消防署 佐納 弘規 日の出出張所 小松 英雄	浦安中央病院 理事長 高須 信美	今川出張所 肥留間 智也 堀江出張所 宇田川 謹吾 日の出出張所 翠川 優	消防本部 総務課
本庁その他 上記以外の 事業場	総務部次長 土久 菜穂	総務課長 宇田川 義晴	契約課 荒木 理恵 社会福祉課 亘理 大介	(株) ウェルプラ 業務委託 選定医師 堤 多可弘	障がい福祉課 鶴田 大輔 官民連携推進課 野村 彩 環境衛生課 佐々木 嘉之	総務部 総務課

2024年度事業活動日誌

【2024 5月】

- 05/17 執行委員会
- 05/24 県本部第111回中央委員会
- 05/24 県本部保育評議会第4回定例会

【2024 6月】

- 06/19 保育評議会研修会
- 06/25 執行委員会
- 06/04 うしおニュース1209号発行
- 06/25 うしおニュース1210号発行

【20234 7月】

- 07/27～29 保育評議会研修会第56回全国保育団体合同研究集会in熊本
- 07/11 うしおニュース1211号発行
- 07/18 うしおニュース1212号発行

【2024 8月】

- 08/27 2024年度浦安市職員組合定期総会
- 08/24 自治労連保育部会第37回定期総会
- 08/01 うしおニュース1213号発行
- 08/08 うしおニュース1214号発行
- 08/27 うしおニュース1215号発行

【2024 9月】

- 09/25 保育評議会定期総会
- 09/05 県本部書記会議（労）会計監査
- 09/12 第77回市連協体育大会ブロック会議
- 09/23 県本部第86回定期大会

【2024 10月】

- 10/15 執行委員会
- 10/28 2023確定要求書提出
- 10/20 県本部保育評議会第47回定期総会
- 10/10 うしおニュース1216号、1217号発行
- 10/31 うしおニュース1218号発行

【2024 11月】

- 11/11 執行委員会
- 11/13 保育評議会親子フェスタ実行委員会
- 11/15 人事課長交渉
- 11/06 2025年度市連協体育大会ブロック会議
- 11/28 県本部書記会議（労）労働講座&第53回定期総会

【2024 12月】

12/11 保育評議会親子フェスタ実行委員会
12/13 執行委員会
12/22 保育評議会親子フェスタ
12/03 うしおニュース1219号発行
12/17 うしおニュース1220号発行

【2025 1月】

01/10 人事課長交渉
01/15 職員組合旗開き オリエンタルホテル
01/15 執行委員会
01/17 人事課長交渉
01/30 県本部書記会議（労）第1回幹事会
01/09 うしおニュース1221号発行

【2025 2月】

02/07 執行委員会
02/27 保育評議会幹事会
02/19 2025千葉県市役所職員文化体育大会第4ブロック訪問
02/03 うしおニュース1222号発行

【2025 3月】

03/03 保育評議会保育幼稚園課長との懇談
03/03 保育評議会研修会
03/12 県本部書記会議（労）幹事会
03/18 市連協体育大会引き継ぎ会議

【2025 4月】

04/07 新規採用職員説明会
04/16 新規採用職員歓迎会 オリエンタルホテル
04/16 執行委員会
04/01 うしおニュース1223号発行
04/28 うしおニュース1224号発行

2024年度経過報告

1. 民間給与との較差

<月例給> 民間給与との較差 12,023円 (3.3%) <ボーナス支給割合>民間: 4.61月 職員: 4,450月

2. 給与改定の主な内容

(1) 月例給 (実施日: 2024年4月1日)

俸給表 12,014円 (3.30%) の引上げ改定

(俸給 10,989円、はね返り 1,025円) 若年層を重点に引上げ改定。

初任給 高卒23,600円、大卒 23,200円の引き上げ。

3～7級は引上げの平均改定率が1%台に留まる。

全職員に3,300円から26,300円の引上げ他の俸給表は、行政職(一)との均衡を基本に改定。

(2) 一時金 0.10月 (4.50月分⇒4.60月分) 引上げ

手当		6月期	12月期
2024年度	期末	1.225月 (支給済み)	1.275月 (現1.225月)
	勤勉	1.025月 (支給済み)	1.075月 (現1.025月)
2025年度以降	期末	1.25月	1.25月
	勤勉	1.05月	1.05月

※期末・勤勉手当を0.05月ずつ増額

※再任用職員は期末・勤勉手当を0.025月ずつ増額

※実施時期法律の公布日

【給与制度のアップデート】

○地域手当の見直し先送り

- ・現行の地域手当制度で官民均衡のため急ぐ必要なし
- ・慎重に検討していく。⇒当面現行の9.2%の支給を維持

○扶養手当

- ・配偶者にかかる手当(現行6,500円/月)を廃止
- ・子に係る手当を3,000円引上げ、13,000円に。
- ・段階的に実施

○キャリア優遇・処遇格差拡大策

- ・俸給表3～7級の初号の給料月額を引上げ
- ・勤勉手当の成績率について「特に優秀」の上限を3倍に

○その他

- ・通勤手当支給限度額を15万円に引き上げ(新幹線通勤対応)
- ・管理職の深夜勤務(割り増し)の対象時間を2時間拡大
- ・定年前再任用短時間勤務職員等への地域手当、住居手当等の支給
- ・在宅勤務等手当新設

【公務運営に関する報告】

○採用制度改革

○組織パフォーマンスの向上施策

○勤務環境の整備

- ・総労働時間の短縮: 時間外労働是正、年次休暇の取得促進
- ・健康管理: メンタルヘルス対応、医師の面接指導、労働安全衛生
- ・勤務環境: 両立支援、柔軟な働き方、障害のある職員活躍
- ・ハラスメント防止対策

○コンプライアンスの徹底

○高齢層職員の能力及び経験の活用

2. 2024年度 確定要求書を提出

10月28日今年の人事院勧告を踏まえ、以前から組合でも要求をしている「地域手当については東京都同様に20%とすること」や「会計年度任用職員を含む全職員の物価上昇に見合う賃金改善」「育児部分休業の期間の延長」「カスタマーハラスメントについて」例年継続要求している「子育て休暇」「働き方改革」「保育園、幼稚園・こども園職場からは、人員補充」など全11項目の要求を掲げています。

3. 平和に関する取り組み

2024年7月15日（月）「2024年原水爆禁止国民平和進行浦安アピール活動」が行われました。

4. 補助事業

予防接種	121名	人間ドック	333名	結婚祝金	14名
出産祝金	19名	傷病見舞金	5名	弔慰金	6名
入学祝金	21名	退会給付金	13名	永年勤続祝金	5名

5. 文化芸術・レクリエーション活動

【文化芸術】

- ・2025年版ちひろカレンダーを30名にプレゼント

恒例の原水爆禁止国民平和進行など平和運動で我々と共同行動をしている原水爆禁止日本協議会は、1975年から運動を支える財源確保として「ちひろカレンダー」を製作してきました。平和運動への支援と組合員の福利厚生を兼ねて30部購入し希望者に抽選でプレゼントしました。

【レクリエーション等】

- ・「東京ドームシティ得10チケット」 延べ 29名に半額補助

6. 体育大会

第76回千葉県市役所職員文化体育大会ソフトテニスの部

8月 1日（木）～ 2日（金）

蓮沼海浜公園テニスガーデン

第76回千葉県市役所職員文化体育大会テニスの部

9月26日（木）～27日（金）

サニーインむかいテニスコート

第76回千葉県市役所職員文化体育大会野球の部

10月 1日（水）～ 3日（金）

成田市他

第76回千葉県市役所職員文化体育大会卓球の部

10月17日（木）～18日（金）

四街道市総合体育館

第76回千葉県市役所職員文化体育大会バレーボールの部

10月24日（木）～25日（金）

八街市スポーツプラザ

第75回千葉県市役所職員文化体育大会サッカーの部

11月19日（火）～21日（木）

市原スポレクパーク他

第33回千葉県市町村職員親睦テニス大会

11月30日（土）

白子町テニスコート

2024年度 浦安市職員組合一般会計収支決算

[収入の部] 自2024年5月1日 至2025年4月30日

(単位：円)

組合費

組合員数618名（令和6年6月現在）

予算額	収入済額
<u>19,640,000</u>	<u>19,419,480</u>

負担金

事業に対する他団体からの負担金及び補助金

予算額	収入済額
<u>100,000</u>	<u>116,060</u>

寄付金

定期大会祝い金等

予算額	収入済額
<u>20,000</u>	<u>10,000</u>

参加費

福利厚生イベント（バスハイクなど）や研修
会等の参加費

予算額	収入済額
<u> </u>	<u> </u>

チケット販売等

事務手数料など斡旋・補助事業のチケット販
売による入金斡旋・補助事業のチケット販売

予算額	収入済額
<u>123,000</u>	<u>132,500</u>

受取手数料

事務手数料など

予算額	収入済額
<u>53,000</u>	<u>57,868</u>

繰越金

前年度繰越金

予算額	収入済額
<u>5,328,703</u>	<u>5,328,703</u>

その他収入

受け取り利息ほか臨時的収入

予算額	収入済額
<u>55,297</u>	<u>72,587</u>

共済事務手数料

予算額	収入済額
<u>180,000</u>	<u>165,921</u>

予算額合計	収入済額合計
<u>25,500,000</u>	<u>25,303,119</u>

[支出の部]

当初予算額

更生・流用額

予算現額

支出済額

活動費	4,381,000	0	4,381,000	1,810,933
定期総会	10,000		10,000	
旗開き	500,000	0	500,000	451,583
新規採用職員歓迎会	400,000	256,000	656,000	655,550
新規採用職員説明会	10,000	1,400	11,400	11,400
執行委員会	10,000		10,000	4,280
労働安全衛生委員会	50,000		50,000	
幼稚園・こども園連絡会	200,000	0	200,000	167,500
保育評議会	200,000	19,495	219,495	219,495
組合運動費	2,980,000	-276,895	2,703,105	290,145
選挙管理委員会	11,000		11,000	980
女性部	10,000		10,000	10,000
関係機関	8,259,000	0	8,259,000	7,916,742
自治労連	20,000		20,000	4,700
自治労連千葉県本部	8,000,000		8,000,000	7,682,292
千葉県自治体問題研究所	40,000	0	40,000	31,200
市川・浦安地区労働組合連合会	199,000		199,000	198,550
福利厚生	1,500,000		1,500,000	900,330
共済費	1,500,000		1,500,000	900,330
補助・斡旋	3,050,000	-22,269	3,027,731	2,664,494
その他チケット補助	250,000		250,000	219,980
予防接種	300,000		300,000	240,800
人間ドック補助	2,500,000	-22,269	2,477,731	2,203,714
体育費	810,000	43,029	853,029	603,789
市連協体育大会全般	200,000	-10,950	189,050	189,050
市連協：サッカーの部	50,000	-8,431	41,569	41,569
市連協：野球の部	70,000	17,320	87,320	87,320
市連協：卓球の部	80,000	-7,546	72,454	72,454
市連協：バレーボールの部	50,000	692	50,692	50,692
市連協：ソフトテニスの部	70,000		70,000	10,760
千葉県市町村職員テニス大会	30,000	8,532	38,532	38,532
市連協：テニスの部	70,000	43,412	113,412	113,412
市連協：スキーの部	180,000		180,000	
その他体育大会	10,000		10,000	
他団体協力	40,000	0	40,000	29,919
平和事業	30,000	0	30,000	29,919
環境事業	10,000		10,000	
事務費	7,440,000	0	7,440,000	7,014,739
一般事務費	940,000	0	940,000	931,546
書記局	6,500,000		6,500,000	6,083,193
繰出金	10,000		10,000	10,000

基金特別会計	10,000	10,000	10,000
予備費	10,000	10,000	5,670
予備費	10,000	10,000	5,670
合計	25,500,000	20,760	25,520,760
			20,956,616

実質収支

収入総額	25,303,119
支出総額	20,956,616
収支差額	4,346,503

2024年度浦安市職員組合組合事務所設置基金特別会計収支決算

【収入の部】

(単位：円)

項 目	本年度決算額	備 考
前年度繰越金	909	
預金利息等	0	決済用預金のため
収入合計	909	

【支出の部】

(単位：円)

項 目	本年度決算額	備 考
備品購入費	0	
次年度繰越金	909	
支出合計	909	

2024年度浦安市職員組合記念事業特別会計収支決算

【収入の部】

(単位：円)

項 目	本年度決算額	備 考
前年度繰越金	1,371,467	
預金利息等	0	決済用預金のため
収入合計	1,371,467	

【支出の部】

(単位：円)

項 目	本年度決算額	備 考
次年度繰越金	1,371,467	

2024年度浦安市職員組合基金特別会計収支決算

【収入の部】

(単位：円)

項 目	本年度決算額	備 考
前年度繰越金	60,032,902	
繰入金	10,000	一般会計からの繰入金
預金利息等	2,271	
貸付金回収	0	
収入合計	60,045,173	

【支出の部】

(単位：円)

項 目	本年度決算額	備 考
次年度繰越金	60,045,173	

2024年度出資金収支決算

【収入の部】

(単位：円)

項 目	本年度決算額	備 考
中央労働金庫	1,100,000	
配当金	26,262	
収入合計	1,126,262	

【支出の部】

(単位：円)

項 目	本年度決算額	備 考
一般会計へ入金	26,262	配当金本年度
次年度繰越金	1,100,000	
支出合計	1,126,262	

監査報告書

2024年度（2024年5月1日から2025年4月30日まで）浦安市職員組合の会計及び業務全般について、浦安市職員組合同規約第12条及び浦安市職員組合会計規則第10条の規定により監査した内容・結果を次のとおり報告する。

1. 監査日時 2025年 5月30日

2. 監査場所 浦安市役所本庁舎10階組合事務所

3. 監査立会人

書記局

佐藤 裕子

佐々木 桂子

4. 監査の方法の概要

会計監査については、帳簿並びに関係書類の閲覧など必要と思われる監査手続きを用いて計算書類の正当性、正確性、を検討した。

5. 監査結果

- （1）収支決算書、財産目録は、会計帳簿の記載金額と一致し、収支及び財産の状況を正しく示していると認める。
- （2）事業報告書の内容は事実であると認める。
- （3）職務執行に関する不正の行為または法令に違反する重大な事実はないと認める。

2025年（令和7年） 5月30日

監事

柳原 巨樹



監事

久野 雄一郎



浦安市職員組合執行委員長

田中 美麗 様

2025度浦安市職員組合運動方針（案）

I 課題と運動方向

1. 賃金・手当等改善のたたかい

- (1) 自治体の給料は各地方自治体の状況を踏まえて決定することが原則です。ここ数年の給料表改定では若年層を中心に重点的に引上げられました。一方で40歳台以降の職員にとっては少額の改定に留まり、長期的な物価上昇のもと実質賃金ではマイナスとなっています。国同様に地方でも、公務の担い手不足は深刻です。給与カーブのフラット化、能力・成績主義の強化による一部の引上げではなく、誰もが安心して公務に専念できる給与制度・職場環境が今、求められているものです。本市の実情に即した独自給料表の実現に向け、研究と運動の推進を図ります。
- (2) 「子育てしやすい街」として、市内事業所等に対して模範となる先駆的な取り組みを具体化する「子育て休暇」の創設を求めるとともに、扶養手当など各諸手当を社会経済の実態に応じた額に改善させるよう運動を進めます。
- (3) 在職20年又は誰でも40歳で給料表5級へ格付けし、更に45歳で給料表6級へ格付けする制度の確立を目指します。在職10年かつ45歳で給料表5級へ格付けし、更に50歳で給料表6級へ格付けする制度の確立を目指します。
- (4) 地域手当は経済圏を同一にしている東京都と同率の20%支給を目指します。
- (5) 退職手当の削減に反対し千葉県市町村総合事務組合など関係機関に対しての要請など必要な行動をとっていきます。

2. 欠員補充及び人員増のたたかい

現業・非現業を問わず欠員が生じています。行政需要が拡大するなかで欠員が生じた職場では、過大な負担を強いられています。人員要求についても組合アンケートではいつも上位を占めている実状があります。そこで、実務に応じた実員が図れるように職員採用を要求します。

また年度途中でも欠員が生じた時は、速やかに欠員の補充をするよう運動を進めます。

3. 「自治体リストラ」攻撃に対するたたかい

組合は、住民サービスを向上させる「行政改革」に反対するものではありません。「行政改革」に関しては次の観点から取り組んでいきます。

- (1) 「行政改革」は、個人の尊厳・法の下での平等・個人の幸福追求権を前提に、社会的弱者の救済を中心とした行政責任を明確化すること。
- (2) 市民の生活に多大な影響を齎す「行政改革」は住民自治に基づいた全ての市民が直接参加する手続きを保障し、憲法が保障した地方自治制度を維持・発展させる立場から推進すること。
- (3) 「市民の求める“ゆとり”や“やさしさ”」に対応する施策を推進するときは、必要なところに十分な財源・人材を確保すること。
- (4) 「住民サービスの向上」「簡素合理化」「効率化」「適正化」等をうたい文句に次のことは行なわないことを当局に求めています。
 - ①行政責任を曖昧にし、憲法の原理である地方自治制度を利潤追及で質の低下を招く民間委託や公社等の設立を決して行なわないこと。
 - ②職員に過重な負担を強いる機構改革や本来的に自治体職場になじまない競争原理を給与制度に持たないこと。
- (5) 「指定管理者制度」による雇用問題を発生させず、住民サービス低下をさせない取り組みを進め当局へ求めています。
 - ①「公の施設」の管理・運営は、住民が無料または低廉な料金で公正に利用できるようにすべきである。

- ②「指定管理者」は営利企業ではなく、公共的な非営利団体が担うか、自治体が直接管理・運営すること。
- ③住民サービスの水準を低下させないように施設に働く職員の「専門性」が確保されること。
- ④「公の施設」の運営に自治体は責任を持つとともに、施設は、議会と住民のチェックができるように民主的に運営すること。

4. 労働安全衛生体制の充実

いま、健康で安心して働き続けられる安全な職場を作ることが、労働組合の最大の使命です。安全衛生対策には、災害対策と健康対策がありますが、労働災害対策の基本は、「労働者が不注意な行動をとっても事故が発生しない。」という事故原因そのものの除去対策です。健康対策の基本は、職場における個人差に配慮した作業環境をどのように作っていくかに求められています。安全衛生活動にあたっては、何が安全衛生を阻害しているかの把握に努めます。

(1) 安全衛生活動の強化

- ①安全衛生委員の組合推薦を確実に行之い、安全衛生委員会の定例開催を迫及します。
- ②義務化された「ストレスチェックと面接指導」を活用しメンタル不調者の早期発見、予防を行うこと、またハラスメント対策の強化などについて、安全衛生委員会で協議・具体化をはかります。

(2) ハラスメント対策の強化

法改正により2020年6月1日施行でハラスメント対策が事業主の義務となる下で、人事院規則10-16等の改定を踏まえ、以下の点等について労使協議を十分行ない、自治体の対策強化を求めます。

- ①ハラスメントの対策要綱の明確化と管理職や職員への研修の実施
- ②相談窓口設置し、専門家等による相談、実効ある解決の仕組みづくりを求めます。
- ③告発者への不利益等の禁止、加害者への改善に向けた研修・教育

5. 組織強化の取り組み

(1) 職場から未組織者を加入する取り組みの強化

浦安市職員組合は管理職等以外の職員は誰でも加入できます。管理職等とは課長以上の職員と人事・財政など職員管理・庁舎管理等に係る職場で係長相当職以上にある者で公平委員会に届け出た者となっています。一般的には、課長補佐までは組合に加入できるということです。

要求前進と民主的な職場に基づく住民サービスの向上ということから、100%の組織率を目指して、退会した職員を再度加入してもらうことが我々に課せられた重点課題のひとつです。「課長補佐までは組合に加入しなければならない」という庁内世論を巻き起こし全員加入の組合を築くための取り組みを強化します。

また今後「職員組合は組合員を守るための組織である」という基本姿勢を明確にしていきます。

(2) 青年・女性の活動を活発化し、さらに交流会の企画、県本部青年部の選出を強化します。

また、千葉県市役所職員文化体育大会（市連協）に参加するサークルと連携を図るための連絡会の設置の検討を行ないます。

(3) 保育評議会や幼稚園・こども園連絡会の活動を一層活発にし労働者の課題と要求を「自らの団結により、自らの手によって解決できる組織」となるよう更に発展させます。

(4) 再任用職員や会計年度任用職員等の市役所関連労働者の組織化に取り組んでいきます。

(5) 各部専門部活動の充実を図ります。

(6) 「支援協力員」として定年等で退職した経験豊かな人材を委嘱し、その活動を保障する「浦安市職員組合支援協力員」制度を運用していきます。

(7) 組合執行部経験者から知見を得て、今後の職員組合の目指すべき方向性に沿った取り組みを検討していきます。

6. 学習・宣伝活動の充実

- (1) 賃金・労働条件に関する学習会の他、憲法や地方自治制度を初め春闘時・確定要求時などに多彩な学習会を積極的行ないます。また、職員が自らの能力を向上させる為に自己研鑽に取り組

んでいくことは組織の活性化等の観点からも非常に重要です。こうした組合員の自己研鑽に対して、職員組合は支援策を研究し導入していきます。

- (2) 編集体制を確立し「うしおニュース」の充実と組合員の生の声を載せるために電子投書箱を活用し、組合員参加型の定期刊行に努めます。
- (3) 「職員組合ホームページ」や「お知らせメール」を活用し、広範囲で積極的な即時性のある情報提供に努めます。

7. 平和を守る取り組み

- (1) 浦安市は、世界の恒久平和確立のため、1985年3月に「非核平和都市」となることを宣言しています。浦安市は、日本国憲法に掲げられた恒久平和主義の理念のもとで“緑あふれる海浜都市”づくりをすすめており、こうした街づくりを進めていくためには、平和な日本、平和な世界であることが必要です。市民と職員が力を合わせ、より良い浦安を創りあげていくため、職員組合では平和を求め、平和を守る運動を推進していきます。
- (2) 私たちは日本国憲法や法令を遵守して職務にあたることを宣誓し、この仕事に就いています。私たちが日本国憲法が掲げる恒久平和主義の理念を深く理解し、恒久平和実現のため自分に何ができるのかを考え、それを仕事に生かすことが求められていると考えます。日本国憲法については、様々な考えがありますが、それらを学び、職員のみならず市民の方とも議論し、深めていくことで、平和な日本、平和な世界の実現に結びつけていくことができると考えています。職員組合では、憲法を学び、憲法を仕事に生かすことができるように学習活動を深めてきたいと考えています。また、様々な団体との意見交換を通じ、多様な視点で憲法を考える場を作り出していきたいと考えています。

8. 文化・スポーツ・福祉厚生の実施

- (1) 家族で参加できるイベントや、異職種交流などの組合員同士が交流できる各種イベントを行います。
- (2) スポーツ観戦や得10チケット等、低額での幹旋を行います。
- (3) サークルやクラブの育成を図ると共に援助についても積極的に行なっていきます。
- (4) 2008年度より導入した、人間ドックへの補助制度を組合員それぞれの健康管理について継続支援していきます。
- (5) 「インフルエンザ予防接種」の補助事業を継続して行います。
- (6) 組合独自の福利厚生事業を充実させていきます。また当局に対しても福利厚生事業を充実するよう運動を強化するとともに、互助会と共催のレクリエーション事業を行なっていきます。
- (7) 県本部などの事業、レクリエーションなどへの補助を行っていきます。

9. 環境を守る取り組み

本市は三方を海と川に囲まれ三番瀬に隣接しています。自然環境の保全を図るためにも市民団体と共にクリーンアップ大作戦をはじめ環境保全について引き続き共同した運動を進めていきます。

また、職員組合自ら機関紙等のペーパレス化を推進し、ごみの減量化に努めていきます。今後は、職員の日頃の行動に働きかけ本市の推進するゴミの減量化に協力し取り組んでいきます。今後、この運動への具体的な方策を研究し速やかに実施していきます。

II 部門別

1. 現 業

- (1) 「自治体リストラ」攻撃を跳ね返し、全ての団体勢力と共同し、たたかいを進めます。
- (2) 非現業との賃金差別において、昇給、昇格制度を見直し給与体系を定着させます。
- (3) 住民サービス向上のため、住民とともにたたかいを進めます。
- (4) 正規職員の退職に伴う欠員は、全て正規職員で補充する取り組みをします。
- (5) 労災・職業病をなくす為のちと健康を守り、労働安全衛生体制の充実を図ります。
- (6) 学習活動を重視することで職の向上、技術の伝承により人材育成に努めます。

(7) 自分の仕事にほこりを持ち、仕事に生き甲斐を持てる職場作りを目指します。

2. 女 性

- (1) 職場や地域で平和について語り、行動していきます。
- (2) 育児・介護等の家庭的責任の保障、制度改善に向けて取り組みます。
- (3) 女性部の組織強化と発展のための取り組みを進めていきます。

3. 青 年

- (1) 持続性のある組合活動を支えていく為に、青年部の組織力を強化していきます。
- (2) 県本部等の実施するスポーツ大会やブロック別交流会などのレクリエーション活動に積極的に参加すると共に、学習活動などへも積極的に参加し、県内外の青年と交流を深めます。
- (3) 青年の生活実態に即した要求闘争を行います。

4. 保 育

- (1) 賃金・労働条件に関する学習を深めながら、働きやすい職場の実現を目指します。
- (2) 保育評議会の活動を活発にし各園及び関係機関との親睦を深め、よりよい保育を目指します。
- (3) 保育に役立つ実技的な学習会、レク活動を企画していきます。
- (4) 幼稚園・こども園連絡会、さらに保護者や地域住民との連携を深め社会の変化や多様化する市民ニーズに対応していくための情報や意見の交換を行っていきます。
- (5) 機関紙「ぶらんこ」の充実を図ると共に定期刊行に努めていきます。
- (6) 地域住民との交流を図る為、親子フェスタなどの企画を考え、行っていきます。
- (7) 子どもたちの健やかな成長を願い、保育を取り巻く情勢を学習し、地域を基礎に父母・住民に公的保育の大切さを訴えていきます。

5. 幼稚園・こども園

- (1) 正規職員の採用や、各幼稚園・こども園へのフリー職員配置の実現を目指します。
- (2) 事務処理や本庁への連絡業務等の効率化を図るよう、働きかけを強化します。
- (3) 幼稚園・こども園連絡会の活動を活発にし、幼稚園・こども園の交流と親睦を深めよりよい保育を目指します。
- (4) 子どもたちの健やかな成長を願い、幼稚園・こども園を取り巻く情勢を学習し、地域を基礎に父母・住民に公立幼稚園、認定こども園の大切さを訴えていきます。

6. 会計年度任用職員等の市役所関連労働者

会計年度任用職員や再任用職員などの待遇改善や地位向上を目指す為次の取り組みを進めます。

- (1) 住民サービスを向上させ、行政責任を全うする立場から、会計年度任用職員や再任用職員の待遇改善を目指します。
- (2) 会計年度任用職員等の市役所関連労働者の組織化に取り組んでいきます。
- (3) 次の事項について、待遇改善を図ります。
 - ①職務実態に応じ市職員並みの休暇を保障すること。
- (4) 会計年度任用職員の職場の労働安全衛生条件の確立をすること。
- (5) 「雇い止め」を行わず、本人が希望をすれば雇用継続を求めます。

2025年度 浦安市職員組合一般会計収支予算（案）

[収入の部] 自2025年5月1日 至2026年4月30日

(単位：円)

組合費

組合員数586名（令和7年6月現在）	予算額	前年度予算額	比較
	<u>19,400,000</u>	<u>19,640,000</u>	<u>-240,000</u>

負担金

事業に対する他団体からの負担金及び補助金	予算額	前年度予算額	比較
	<u>110,000</u>	<u>100,000</u>	<u>10,000</u>

寄付金

定期大会祝い金等	予算額	前年度予算額	比較
	<u>10,000</u>	<u>20,000</u>	<u>-10,000</u>

チケット販売等

事務手数料など斡旋・補助事業のチケット 販売による入金斡旋・補助事業のチケット	予算額	前年度予算額	比較
	<u>130,000</u>	<u>123,000</u>	<u>7,000</u>

受取手数料

事務手数料など	予算額	前年度予算額	比較
	<u>57,000</u>	<u>53,000</u>	<u>4,000</u>

繰越金

前年度繰越金	予算額	前年度予算額	比較
	<u>4,345,503</u>	<u>5,328,703</u>	<u>-983,200</u>

その他収入

受け取り利息ほか臨時的収入	予算額	前年度予算額	比較
	<u>72,000</u>	<u>55,297</u>	<u>16,703</u>

共済事務手数料

	予算額	前年度予算額	比較
	<u>155,497</u>	<u>180,000</u>	<u>-24,503</u>

予算額合計	前年度予算額合計	比較合計
<u>24,280,000</u>	<u>25,500,000</u>	<u>-1,220,000</u>

[支出の部]

予算額

前年度予算額

比較

活動費	3,398,000	4,381,000	-983,000
定期総会	40,000	10,000	30,000
旗開き	461,000	500,000	-39,000
新規採用職員歓迎会	631,000	656,000	-25,000
新規採用職員説明会	22,000	11,400	10,600
執行委員会	5,000	10,000	-5,000
労働安全衛生委員会	50,000	50,000	0
幼稚園・こども園連絡会	220,000	200,000	20,000
保育評議会	248,000	219,495	28,505
組合運動費	1,700,000	2,703,105	-1,003,105
選挙管理委員会	11,000	11,000	0
女性部	10,000	10,000	0
関係機関	7,921,000	8,259,000	-338,000
自治労連	60,000	20,000	40,000
自治労連千葉県本部	7,630,000	8,000,000	-370,000
千葉県自治体問題研究所	32,000	40,000	-8,000
市川・浦安地区労働組合連合会	199,000	199,000	0
福利厚生	1,500,000	1,500,000	0
共済費	1,500,000	1,500,000	0
補助・幹旋	3,050,000	3,027,731	22,269
その他チケット補助	300,000	250,000	50,000
予防接種	250,000	300,000	-50,000
人間ドック補助	2,500,000	2,477,731	22,269
体育費	529,000	853,029	-324,029
市連協体育大会全般	200,000	189,050	10,950
市連協：サッカーの部	44,000	41,569	2,431
市連協：野球の部	25,000	87,320	-62,320
市連協：卓球の部	25,000	72,454	-47,454
市連協：バレーボールの部	5,000	50,692	-45,692
市連協：ソフトテニスの部	25,000	70,000	-45,000
千葉県市町村職員テニス大会	55,000	38,532	16,468
市連協：テニスの部	120,000	113,412	6,588
市連協：スキーの部		180,000	-180,000
その他体育大会	30,000	10,000	20,000
他団体協力	42,000	40,000	2,000
平和事業	32,000	30,000	2,000
環境事業	10,000	10,000	0
事務費	7,820,000	7,440,000	380,000
一般事務費	970,000	940,000	30,000
書記局	6,850,000	6,500,000	350,000
繰出金	10,000	10,000	0

基金特別会計	10,000	10,000	0
予備費	10,000	10,000	0
予備費	10,000	10,000	0
合計	24,280,000	25,520,760	-1,240,760

議案3～6号

2024年度浦安市職員組合組合事務所設置基金特別会計収支予算（案）

【収入の部】

（単位：円）

項 目	本年度決算額	備 考
前年度繰越金	909	
預金利息等	0	決済用預金のため
収入合計	909	

【支出の部】

（単位：円）

項 目	本年度決算額	備 考
備品購入費	0	
次年度繰越金	909	
支出合計	909	

2024年度浦安市職員組合記念事業特別会計収支予算（案）

【収入の部】

（単位：円）

項 目	本年度決算額	備 考
前年度繰越金	1,371,467	
預金利息等	0	決済用預金のため
収入合計	1,371,467	

【支出の部】

（単位：円）

項 目	本年度決算額	備 考
次年度繰越金	1,371,467	

2024年度浦安市職員組合基金特別会計収支予算（案）

【収入の部】

（単位：円）

項 目	本年度決算額	備 考
前年度繰越金	60,033,415	
繰入金	10,000	一般会計からの繰入金
預金利息等	685	
貸付金回収	0	
収入合計	60,044,100	

【支出の部】

（単位：円）

項 目	本年度決算額	備 考
次年度繰越金	60,044,100	

2024年度出資金収支予算（案）

【収入の部】

（単位：円）

項 目	本年度決算額	備 考
中央労働金庫	1,100,000	
配当金	26,262	
収入合計	1,126,262	

【支出の部】

（単位：円）

項 目	本年度決算額	備 考
一般会計へ入金	26,262	配当金本年度
次年度繰越金	1,100,000	
支出合計	1,126,262	

議案7号

2025年度

浦安市職員組合執行体制（案）

（任期2025年総会から2026年総会まで）

役 職 名	氏 名	所 属
執行委員長	内山 里枝	日の出保育園
副執行委員長	斉藤 剛 佐々木 久	斎 場 高齢者福祉課
書記長	橋本 美貴子	入船南認定こども園
執行委員	田中 美麗 船木 恵子	日の出保育園 堀江認定こども園
監 事	柳原 巨樹 久野 雄一郎	ごみゼロ課 企画政策課

【議案 8 号】 浦安市職員組合規約の一部改定について

浦安市職員組合規約（昭和60年6月12日施行）の一部を次のように改正する。

（改定内容）

1. 第15条の（2）について

現行 （2）規約及び規則の制定改廃に関すること。

改定案 「及び規則」を削除し、「（2）規約の制定改廃に関すること。」と改定する。

新旧対照表（第15条）

改正前	第15条 次の事項は、総会の議決を経なければならない。 (1) 組合の解散決議ならびに解散手続きに関すること。 (2) 規約及び規則の制定改廃に関すること。 (3) 他の職員団体と連合体の結成加盟、または脱退に関すること。 (4) 運動方針に関すること。 (5) 予算及び決算に関すること。 (6) その他執行委員長が重要と認めたこと。
改正後	第15条 次の事項は、総会の議決を経なければならない。 (1) *上記に同文 (2) 規約の制定改廃に関すること。 (3) *上記に同文 (4) *上記に同文 (5) *上記に同文 (6) *上記に同文

2. 第25条、第2項について

現行 2 前項の規定にかかわらず、第18条第1号から第3号までの事項の決定については、
「組合員の3分の2を超える者の出席する総会において、直接無記名投票により出席者の4分の3以上」の部分削除し、次のとおり改定する。

改定案 2 前項の規定にかかわらず、第18条第1号から第3号までの事項の決定については、
すべての組合員が平等に参加する機会を有する直接且つ秘密の投票による全員の過半数の賛成を必要とする。」と改定する。

※第18条＝現15条

新旧対照表（第25条）

改正前	第25条 総会、職場委員会及び執行委員会の議決は、出席者の過半数で決し、可否同数のときは、議長の決するところによる。 2 前項の規定にかかわらず、第18条第1号から第3号までの事項の決定については、 <u>組合員の3分の2を超える者の出席する総会において、直接無記名投票により出席者の4分の3以上の賛成を必要とする。</u>
改正後	第25条 *上記に同文 2 前項の規定にかかわらず、第18条第1号から第3号までの事項の決定については、 <u>すべての組合員が平等に参加する機会を有する直接且つ秘密の投票による全員の過半数の賛成を必要とする。</u>

3. 附 則 この規約は2025年6月30日から施行する。

（改定の趣旨）

1. 15条の改定について

「規則」は規約に基づいて定めるものであり、「職場委員会」で定めれば良いため、大会の付議からは除外するものです。

2. 25条の改定について

25条は会議の議決について定める条項です。地方公務員法 第53条（職員団体の登録）3項で、規約変更などの重要事項の議決について定められています。現行規約は、議決に高いハードルを設けているものの、全ての組合員の無記名投票を保障する内容となっていなかったため、法の規定どおりとし、分かりやすく条文を整理するものです。

地方公務員法

（職員団体の登録）

第53条 職員団体は、条例で定めるところにより、理事その他の役員の氏名及び条例で定める事項を記載した申請書に規約を添えて人事委員会又は公平委員会に登録を申請することができる。

3 職員団体が登録される資格を有し、及び引き続き登録されているためには、規約の作成又は変更、役員の選挙その他これらに準ずる重要な行為が、すべての構成員が平等に参加する機会を有する直接且つ秘密の投票による全員の過半数（役員の選挙については、投票者の過半数）によつて決定される旨の手續を定め、且つ、現実には、その手續によりこれらの重要な行為が決定されることを必要とする。但し、連合体である職員団体にあつては、すべての構成員が平等に参加する機会を有する構成団体ごとの直接且つ秘密の投票による投票者の過半数で代議員を選挙し、すべての代議員が平等に参加する機会を有する直接且つ秘密の投票によるその全員の過半数（役員の選挙については、投票者の過半数）によつて決定される旨の手續を定め、且つ、現実には、その手續により決定されることをもつて足りるものとする。

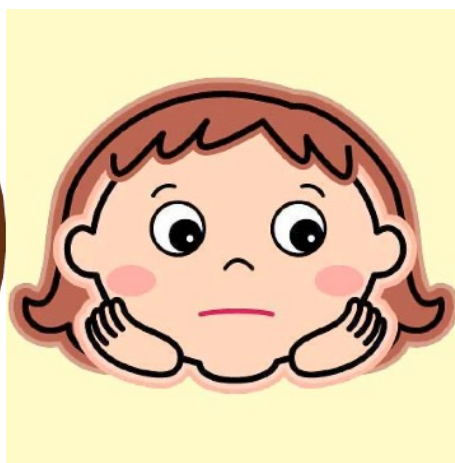
（交渉）

第55条 地方公共団体の当局は、登録を受けた職員団体から、職員の給与、勤務時間その他の勤務条件に関し、及びこれに附帯して、社交的又は厚生的活動を含む適法な活動に係る事項に関し、適法な交渉の申入れがあつた場合においては、その申入れに応ずべき地位に立つものとする。

声を上げろ！



職員一人一人の声が大きな力を生みます。
あなたの声をお聞かせください。黙っていては何も解決しません。



自分のために、皆のために、快適な職場環境を作るため、どんどん要望や提案を出そう？

独りで悩まず、みんなに相談しよう！

労働条件の改悪は許さない！！

職員組合に意見をお寄せ下さい！

組合事務所（内線：11091 FAX：(304) 7205

Eメール：kumiai-u@jcom.home.ne.jp）もしくは、お近くの執行委員までご連絡下さい。