



No. 1 2 4 0

2026年 2月10日 (火)
発行：浦安市職員組合
庁舎内線11091 FAX (304) 7205
kumiai-u@jcom.home.ne.jp

当局より提案 通勤手当改善・駐車場代支給は新設

2月2日(月)に組合は、当局からの提案を受けました。(提案内容は以下の通りです。) 今回の給与改定については、人事院勧告及び千葉県人事委員会勧告の内容に準じ、通勤手当についての引き上げや駐車場等の利用に対する通勤手当の新設を行うものでした。また、以下(3)の引き上げについては、県や国は昨年の人勧ですでに引き上げが行われていたが浦安は昨年引き上げを行わなかったため、今回国や県に合わせて引き上げをする事となりました。これらの提案について、組合は妥結としました。

人事院勧告等に伴う給与改定について

1. 通勤手当について

(1) 交通用具使用者に対する通勤手当
自動車、原動機付自転車等及び自転車使用者に対する通勤手当について、使用距離に応じた支給限度額を67,200円に引き上げる。

【実施時期】令和8年4月1日

(2) 駐車場等の利用に対する通勤手当
自動車等の使用に対する通勤手当の支給を受ける職員が、駐車場等を借り受け、その料金を負担する場合に、1か月当たり5,000円を上限として手当を支給する。

【実施時期】令和8年4月1日

(3) 交通機関利用者及び交通機関と交通用具の併用利用者に対する通勤手当
交通機関利用者及び交通機関と交通用具の併用利用者に対する通勤手当の支給限度額を、1か月当たり150,000円に引き上げる。

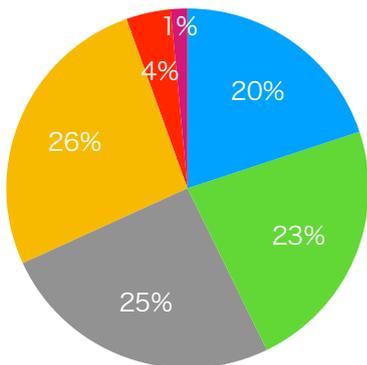
【実施時期】令和8年4月1日

「職員組合の活性化に向けたアンケート」集計結果 ～第1弾～

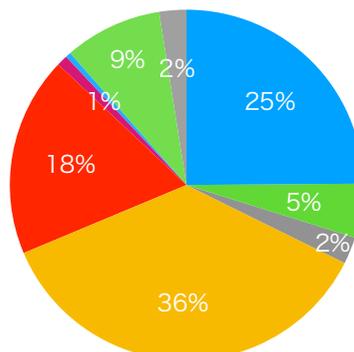
職員組合では昨年の1月になりますが、「組合の活性化に向けて、みなさんのお力をお貸しください」ということで、アンケートを実施しました。ご協力いただきありがとうございました。今回はその結果を少しずつですが掲載し、この結果を見ていただいた皆さまからご意見などをいただき、今後の要求書作成や、組合活動に活かしていきたいと思っております。今回の第1弾は、「労働条件」についてです。

● 20代以下 ● 30代 ● 40代 ● 50代 ● 60代
● 無記入

● 事務職 ● 技術職 ● 現業・労務職 ● 保育士
● 教諭 ● 看護師 ● 保健師 ● その他
● 無記入



年齢

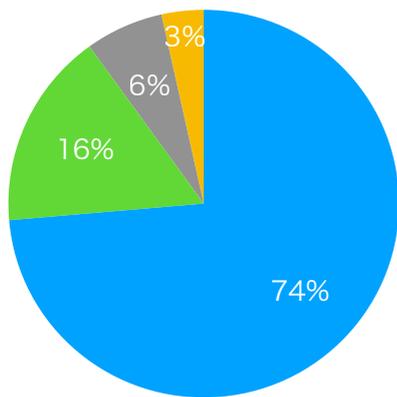


職種

集計数は201筆でした。
職種別、年代別は
左記のとおりです。

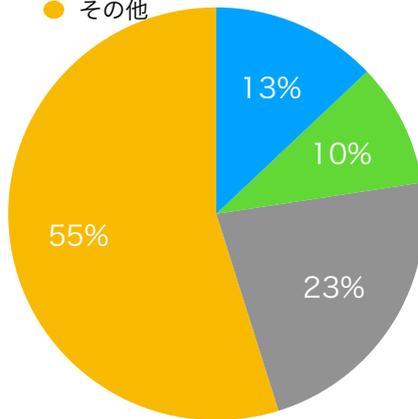
ご協力いただき
ありがとうございました。

● できている ● できない
● わからない ● 無記入



5. 時間外勤務はきちんと申請できていますか？

● 上司の指示 (例.予算がない)
● 申請できる雰囲気がない
● 自分の能力不足
● その他

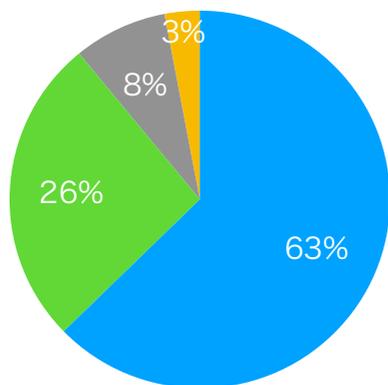


できていない理由は何ですか？

●ご意見の一部をご紹介します

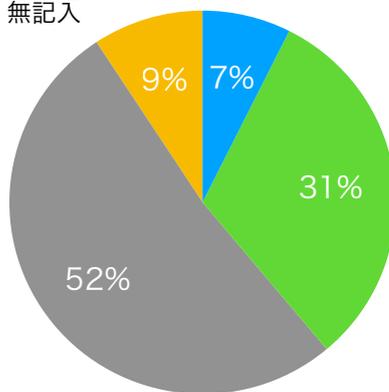
- ・仕事が終わらず普段定時で帰っていない。(50代・現業・労務職)
- ・ノー残業デーでも業務量は同じ。サービス残業となることも多い。(40代・その他 作業療法士)
- ・急な時間外勤務もあるが、事前に申請していないと申請しづらい。(30代・保育士)
- ・教諭なので、どれだけ時間外に働いても申請できない。(30代・教諭)

● できている ● できない
● わからない ● 無記入



6. 年次有給休暇は取得したい時に取得できていますか？

● 上司の指示 (例.人員不足を口にする)
● 取得できる雰囲気がない
● その他
● 無記入

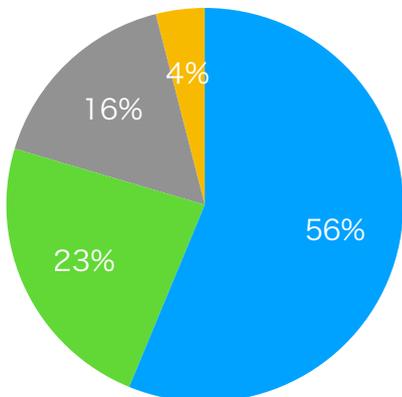


できていない理由は何ですか？

●ご意見の一部をご紹介します

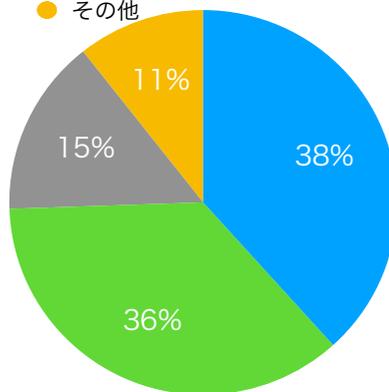
- ・人員不足がわかっているため言いにくいことがある(50代・保育士)
- ・子の看護や体調不良などの時の有休は取りやすいが、リフレッシュ等の有休取得は取得できる雰囲気ではない。(担任業務があるので)(30代・教諭)
- ・仕事が忙しすぎ(50代・事務職)
- ・事前申請をしていなかった。急に仕事が入り終わらなかった等(50代・保育士)
- ・業務が多すぎる(40代・その他 作業療法士)
- ・業務によって取れない(30代・看護師)
- ・おおむね取得できているが、体調不良や年休の職員がいると年休を取得できない。(40代・保健師)

● ない ● ある ● わからない
● 無記入



7. ハラスメント (パワハラ、マタハラ、カスハラなど) を受けたことがありますか？

● 対応していない
● 上司に相談した
● 人事課など担当課に相談した
● その他



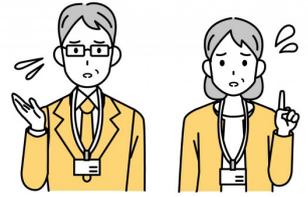
ハラスメントを受けた後、どのような対応をしましたか？

●ご意見の一部をご紹介します

- ・前課で「パワハラを行った職員に注意をすると、さらにパワハラが悪化する可能性があるので指導できない」と課長から言われた。結局見かねた部長が注意してくださったことがある(50代・その他)
- ・日常にありふれていて対応などない(30代・現業・労務職)
- ・パワハラある 自分から「公的機関に訴える」と強く出たら相手がひいた。(60代・技術職)
- ・相談したが、改善はされなかった。(20代以下・教諭)
- ・健康管理室を利用した(40代・保育士)

あなたにとって一番解決したい課題は何ですか？（労働条件に関するご回答をいくつか挙げています。）

- ・ 人員不足（50代・教諭、20代・保育士、30代・保育士、50代・その他 ほか）
- ・ 子の看護は5～7日あるのに子のいない両親を看護する自分の時間休は3日ということに納得がいかない。介護をしている職員の理解を求める（50代・教諭）
- ・ 職場の環境（50代・事務職）
- ・ 人材流出（40代・事務職）
- ・ 給料が少ない（20代以下・事務職）
- ・ 現課への長期所属（30代・現業・労務職）
- ・ 休暇申請に偏りがあるので改善してほしい（40代・保育士）
- ・ 子供や親の介護など特別休暇に関すること（30代・その他OT）
- ・ 職場の人員確保、会計年度職員の5年更新制度（30代・その他）
- ・ 時差出勤が少なく、年休が取得しやすい環境（40代・保育士）
- ・ 安全な医療を提供できる環境を整えて欲しい。（20代以下・看護師）
- ・ 業務の精神的負担が大きいこと。ストレスが常にあること（40代・保健師）
- ・ 課の職員数の増加（40代・事務職）
- ・ 職員数を増やすか、仕事を減らすかしてほしいです（50代・その他）
- ・ カスハラ（30代・その他）
- ・ 園児数の減少に対して、職員が不足している現状（30代・教諭）
- ・ 毎年年休をたくさん捨ててしまうこと。職場での負担が人によって違うこと（40代・保育士）
- ・ ライフワークバランスの確保（40代・事務職）
- ・ 時間外勤務の削減（30代・事務職）
- ・ 賃金改善（20代以下・教諭）
- ・ 休暇を取得する際に言い出しにくい。上司の方が休めていない現状も要因の1つだと思うので、改善していければと思う（20代以下・事務職）
- ・ 再任用職員より会職（保育士）の方が期末勤勉手当が圧倒的に高いことに納得がいかない！！（60代以上・事務職）
- ・ 給与改善に関する取り組み（40代・事務職）
- ・ 全庁的な人手不足があるため、生活性を向上させたい。（30代・事務職）



アンケートの結果から…

このアンケートを行なって1年が経ちましたが、みなさんの職場の状況はこの1年で、何か変わりましたか？改善されたことはありますか？困っていることはありませんか？

今回のアンケートで1番声が多かったのは、「人員不足」についてでした。半数以上の方からのご意見でした。この人員不足については組合でも交渉の場で、特に、保育園、幼稚園・こども園職場から長年要求し続けています。しかしながらこの人員不足については、庁舎内の職員からも多くの声がありました。

そしてこの人員不足により、「休暇が取れない」「休暇が取りづらい」「業務量が多い」などに影響が出ているようです。今回のアンケート結果をうけて私たち組合としても、「人員不足」で困っている職員のみなさんがたくさんいることを改めて実感しました。

引き続き、要求書に反映、交渉などを行い、全職員に対しての職場環境の改善を目指します。

春闘要求書作成にもまだ間に合います！！

今回のアンケート結果をご覧になって、何かご意見などがありましたらお寄せください。

以下の用紙を組合事務所もしくはお近くの執行委員までお願いします。

★投書箱でもお待ちしております。→浦安市職員組合ホームページ（kumiai-u.com）から「電子投書箱」へ。
※匿名での投稿が可能です。

締切：2月17日（火）まで

春闘要求に反映させたいので、一旦17日で締め切らせてもらいますが、その後もご意見受け付けています。

----- きりとり -----

組合アンケートについてのご意見・ご要望

名前 _____ 所属 _____ 年代 _____

（差し支えなければ、お名前などのご記入をお願いします。）

★今年度分の申請はお済みですか??★

人間ドック、インフルエンザ、慶弔金（入学、結婚、出産、傷病見舞金）など

今年度分の申請がまだお済みでない組合員の方は、**4月17日（金）までに**申請をお願いします。
お忘れなく！！3月中にしなきゃ！…と慌てなくても大丈夫です！！

申請用紙は、[職員組合ホームページ](#)または、[庁舎10F組合事務所](#)にもあります。

★職員組合ホームページ

kumiai-u.com の「[トップページ](#) → [資料&書式](#)」で必要な申請用紙をダウンロードしてお使い下さい。

退会（退職）給付金の申請を受け付け中です。

職員組合では福利厚生事業として、『組合員が退職されるときに退会（退職）給付金』を支給しています。

申請方式ですので該当される方は、所定の申込書に記入（申請書は組合事務所にもありますし、職員組合ホームページからダウンロードすることも可能です。）し、職員組合事務所に提出してください。

『春闘』の取り組みを始めています。

今年は春闘ウェットティッシュを配布します！（2月中配布予定）

毎年この時期になると職員組合では、職員の皆さんの声を市当局へ伝えるべく「春闘要求書」の提出準備や、組合員さんお一人お一人へBOXティッシュを配布しています。そのBOXティッシュに、ラベルが貼られていたことをみなさんをご存知ですか？今年は、ウェットティッシュを配布します。ラベルの内容は、日頃みなさんが職場で抱えている問題解決へのスローガンを貼り付けています。

★スローガン★

『組合は あなたの身近な パートナー』
『要求を みんなで勝ち取る 団結魂』 『水曜は身体を休める ノー残デー』
『公平な 昇給昇格 実現させよう』 『子育て等 特別休暇の 拡充を』
『長時間残業 しないさせない やめさせよう』 『年休で体も心もリフレッシュ』
『セクハラもパワハラもない健康職場』 『会計年度職員も 大事な パートナー』

要求を実現するためにも
ぜひ職場で
ご利用ください！

みんなの声を、
春闘要求書に！！

組合員さんへ ほんのきもちです！

Amazonギフトカードプレゼント🎁

職員のみなさまにおかれましてはいつも浦安市のため、市民のために日々のお仕事本当にお疲れ様です。すでにお知らせしておりますが、今年の旗開きは開催を中止することになりました。その代わりとしまして、組合員さん全員へ心ばかりですが、1,000円のAmazonギフトカードをプレゼント！！配布は春闘ウェットティッシュと一緒に2月中旬頃を予定しています。

皆さまにおかれましては、くれぐれも体調にはお気をつけください！！
これから年度末でさらに忙しくなると思いますが、頑張ってください！！



ろうきんは
私たち労働組合の
メインバンクです。

あんしん
創造バンク
中央ろうきん